

# Test týmových rolí

## Charakteristika testu:

Jeden z nejrozšířenějších testů rolí, které každý z nás zastává různou měrou při spolupráci s ostatními. Pro svou praktičnost a jednoduchost se stal mezi personalisty oblíbeným. Jádrem testu je 7 x 8 prohlášení, které popisují fungování uchazeče ve skupině. Tým, který pracuje podle principů týmové spolupráce, dokáže úspěšněji a efektivněji dosahovat stanovených cílů. Vedoucí a členové týmů, manažeři, personalisté. Zjistíme, jakou funkci v týmu zastává vůdce a jak vybírat členy týmu a díky testu týmových rolí se můžeme dozvědět, jakou v týmu plníte roli, zda jste zdrojařem, pracantem, hodnotitelem či někým jiným.

R.M. Belbin definoval osm rolí, které je nutné v týmu vykryt, aby fungoval efektivně. Tyto role není nutné naplnit stejnou měrou a nejsou všechny potřebné po celou dobu činnosti, ale jestliže některé chybí, tým nebude pracovat tak efektivně, jak by mohl. To však neznamená, že v každém týmu má být osm lidí. Členové týmu mohou zastávat víc než jednu roli. Belbin také zjistil, že většina lidí preferuje dvě role v týmu. Jednu více a jednu méně. Tento dotazník poskytuje orientační míru této preference. Preference neznamená nutnou schopnost. Další důležitý poznatek z tohoto výzkumu je, že všechny role jsou stejně hodnotné. Šéfové týmu nemusí tedy brát na sebe určitou roli, ale spíše musí zajistit, aby všechny role byly dobře obsazeny správnými lidmi.

U každého z oddílů 1 – 7 rozdělte vždy celkem 10 bodů mezi tvrzení, která podle vás nejlépe popisují vaše chování. Tyto body můžeme rozdělit podle vašeho uvážení mezi několik vět, ale můžete také přidělit všem větám nebo můžete dát 10 bodů pouze jedné větě. Body zapisujte do určeného sloupce.

## 1. Čím podle svého názoru mohu přispět týmu:

- a) Myslí, že dokážu rychle postřehnout nové příležitosti a využít jich.
- b) Umím dobře pracovat se širokým spektrem lidí.
- c) Produkování nápadů je jeden z mých přirozených talentů.
- d) Moje schopnost spočívá v tom, že dokážu z lidí dostat co je třeba, kdykoli zjistím, že mají něco hodnotného, čím mohou přispět k cílům skupiny.
- e) Moje schopnost dotáhnout věci do konce má hodně co dělat s mou osobní efektivitou.
- f) Jsem ochoten dočasně čelit ztrátě popularity, jestliže to nakonec vede k užitečným výsledkům.
- g) Obvykle jsem schopen vycítit, co je realistické a co bude pravděpodobně fungovat.
- h) Umím nabídnout zdůvodněnou eventualitu pro alternativní průběh nějaké akce, aniž bych do toho zatahoval předpojatost nebo předsudky.

## 2. Jestli mám v týmové práci nějaký nedostatek, může to být tím, že:

- a) Necítím se dobře, pokud porady nejsou dobře strukturované a pod kontrolou a všeobecně dobře vedené.
- b) Mám sklony být příliš šlechetný(á) k druhým, kteří mají nějaké odůvodněné stanovisko, kterému se nedostalo řádného slyšení.
- c) Mám tendenci příliš mnoho mluvit, jakmile skupina přijde na nové myšlenky.
- d) Můj objektivní pohled mi ztěžuje, abych se pohotově a nadšeně přidával(a) ke svým kolegům.
- e) Někdy bývám považován za energického a autoritářského, jestliže se potřeba něco udělat.
- f) Připadá mi obtížné vést z přední pozice, snad proto, že příliš reaguji na atmosféru ve skupině.
- g) Jsem náchylný k tomu, že se nechávám až příliš unést myšlenkami, které mě napadají, a tak ztrácím přehled o tom, co se děje.
- h) Moji kolegové mají sklon vidět mě jako příliš se strachujícího kvůli detailům a možnosti, že by něco mohlo špatně dopadnout.

### 3. Když pracuji na nějakém projektu s jinými lidmi:

- a) Mám vlohy k tomu, abych lidi ovlivňoval(a), aniž bych na ně vyvíjel(a) nátlak.
- b) Moje všeobecná bdělost brání tomu, aby docházelo k chybám z nedbalosti a přehlédnutím.
- c) Jsem připraven tlačit lidi k produktivnímu jednání, abych se postaral o to, že porada nebude plýtvat časem nebo ztrácet se zřetele svůj hlavní cíl.
- d) Lze se na mě spolehnout, že přispěji něčím originálnějším.
- e) Jsem vždycky ochoten podpořit ve společném zájmu dobrý návrh.
- f) Dychtím po vyhledávání nových myšlenek a posledního vývoje.
- g) Věřím, že moje schopnost dobrého úsudku může napomoci ke správným rozhodnutím.
- h) Lze se na mě spolehnout, že dohlédnu na to, aby všechna podstatná práce byla zorganizovaná.

### 4. Můj charakteristický přístup ke skupinové práci je ten, že:

- a) Mám tichý zájem na tom, abych lépe poznal své kolegy.
- b) Neváhám pochybovat o názorech jiných nebo zastávat sám menšinový názor.
- c) Obvykle dokážu najít argumenty pro to, abych vyvrátil(a) nerozumné návrhy.
- d) Myslím, že mám talent postarat se, aby věci fungovaly, jakmile byl jednou stanoven nějaký plán.
- e) Mám sklon vyhýbat se zřejmému a přicházet s neočekávaným.
- f) Do každé práce, do které se pustím, vnáším pečeť perfekcionismu.
- g) Jsem ochoten využívat kontaktů mimo samotnou skupinu.
- h) I když se zajímám o všechny názory, neváhám se rozhodnout, jakmile je nutno nějaké rozhodnutí učinit.

### 5. Z práce mám uspokojení, protože:

- a) Rád analyzuji situaci a zvažuji všechny možnosti.
- b) Zajímá mě hledání praktických řešení k problémům.
- c) Mám rád pocit, že posiluji dobré pracovní vztahy.
- d) Mohu mít silný vliv na rozhodování.
- e) Mohu se seznamovat s lidmi, kteří by mi mohli nabídnout něco nového.
- f) Mohu přimět lidi, aby se dohodli na nezbytném průběhu další činnosti.
- g) Cítím se ve svém živlu, když mohu věnovat nějakému úkolu svou plnou pozornost.
- h) Rád nacházím oblasti, které rozšiřují mou představivost.

### 6. Kdybych náhle dostal(a) obtížný úkol s omezeným časem a lidmi, které dobře znám:

- a) Měl bych chuť stáhnout se do kouta a vymyslet způsob, jak se dostat ze slepé uličky předtím, než bych stanovil směr postupu.
- b) Byl bych ochoten pracovat s člověkem, který dal najevo nejpozitivnější přístup.
- c) Našel bych nějaký způsob jak zredukovat rozsah úkolu tím, že bych ji zjistil, čím mohou různí jednotlivci nejlépe přispět.
- d) Můj přirozený smysl pro naléhavost by mi pomohl zajistit, abychom nezůstali pozadu za časovým rozvrhem.
- e) Věřím, že bych zachoval(a) klid a udržel(a) si svou schopnost přímočaře myslet.
- f) Zachoval(a) bych se bez ohledu na okolní tlaky neochvějný smysl pro konečný cíl.
- g) Byl bych ochoten ujmout se pozitivního vedení, kdybych měl pocit, že tato skupina nedělá žádné pokroky.
- h) Otevřel(a) bych diskusi, s cílem stimulovat myšlenky a činy.

